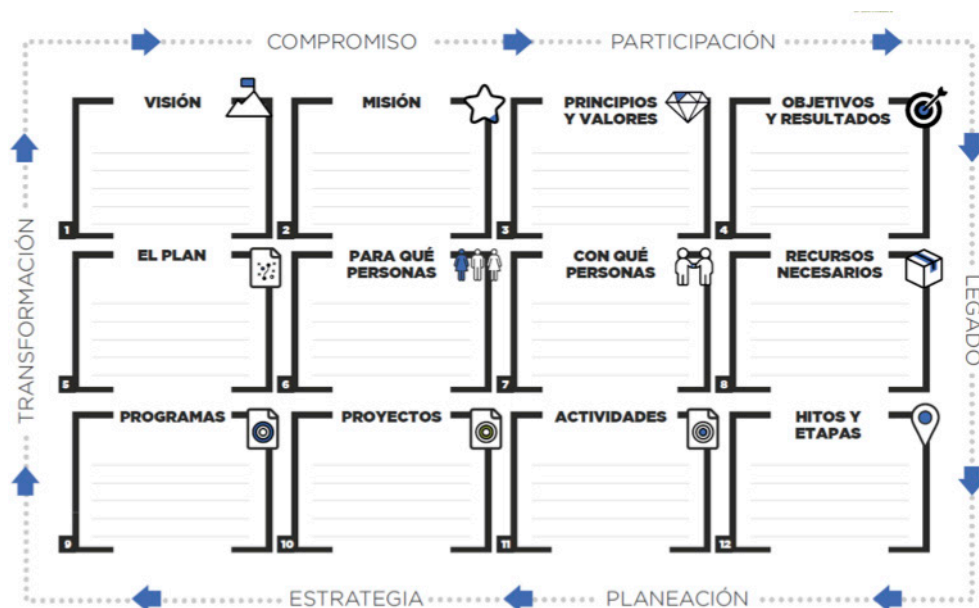


PLAN ESTRATÉGICO 2017 - 2020

PARA UN MODELO DE DESARROLLO
EN GUATEMALA
BASADO EN LAS
**FACTORÍAS
DEL CONOCIMIENTO**







UN PROYECTO PAÍS PARA GENERAR UN NUEVO MODELO DE DESARROLLO EN GUATEMALA Y LATINOAMÉRICA.

Vivimos tiempos convulsos en un proceso de frenética transformación a escala global que está impactando en la economía, la producción, la empresa, el trabajo y el empleo. La globalización, la convergencia tecnológica, la especialización inteligente y otros factores de cambio nos plantean nuevos escenarios donde emergen nuevas oportunidades para el desarrollo (economía del conocimiento, economía verde y circular, economía naranja).



UN MODELO PARA EL DESARROLLO DE GUATEMALA BASADO EN LAS FACTORÍAS DEL CONOCIMIENTO

Un laboratorio para desarrollar proyectos generadores de riqueza y empleo para transformar el talento en valor



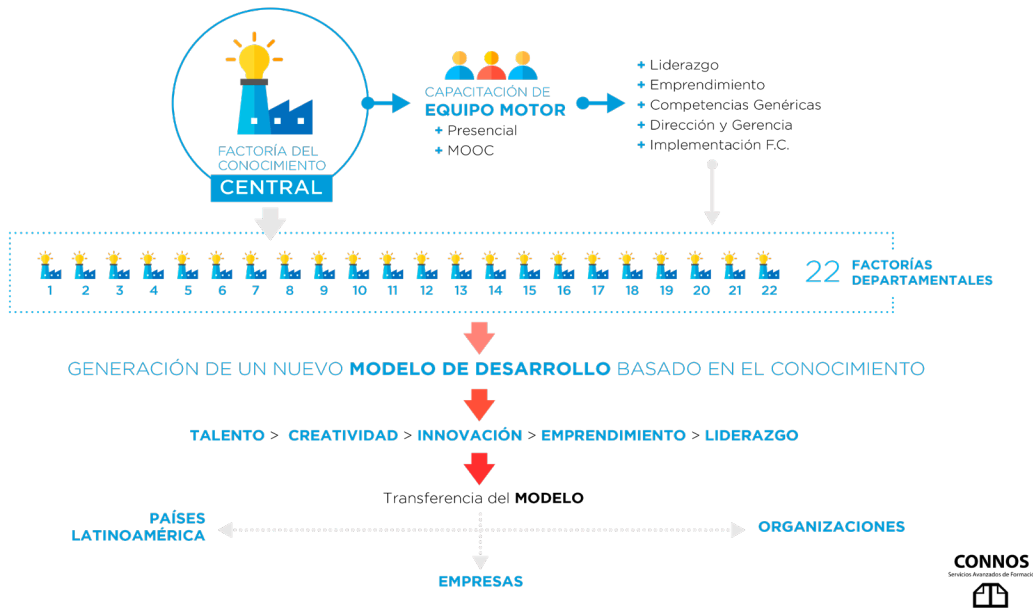
La emergencia de la Sociedad del conocimiento permite una aceleración de los procesos clásicos del desarrollo, permitiendo que los países subdesarrollados puedan acelerar sus procesos y quemar rápidamente las etapas hacia el desarrollo. Para lograr ese objetivo es necesario aplicar nuevas fórmulas como las Factorías del Conocimiento, a través de actuaciones directas que abordan aspectos relacionados con la educación y la formación, el emprendimiento, la creatividad, la innovación y el liderazgo.

Desde las citadas premisas vamos a diseñar e implantar un modelo de desarrollo basado en las Factorías del Conocimiento como proyecto país en Guatemala; un auténtico laboratorio para desarrollar proyectos generadores de riqueza y empleo, como instrumento que transforme los recursos del país y el talento de la gente en valor.

Vamos a desarrollar una intervención centrada en la formación en liderazgo, dirección y gerencia, competencias clave para el siglo XXI y emprendimiento, así como la formación de los futuros agentes del país encargados de la puesta en marcha de Factorías del Conocimiento por todo el territorio.



LAS **FACTORÍAS DEL CONOCIMIENTO**
UN PROYECTO PAÍS PARA **GUATEMALA**
Transferible al resto de Países Latinoamericanos y otras comunidades



El gran proyecto estratégico que abordamos tiene su aplicación en todo el país, con vocación de convertirse en un modelo de desarrollo para el conjunto de Latinoamérica y otros países y su traslación a las políticas públicas. Y de la misma manera aplicarse a otras organizaciones e instancias para generar iniciativas de desarrollo locales.

La intervención se organiza desde la Factoría del Conocimiento Central, con la creación y formación de un Equipo Motor que será el encargado de capacitar y dar apoyo a la creación de 22 Factorías del Conocimiento Departamentales (una por cada Departamento de Guatemala).





Para armar una Factoría del Conocimiento necesitamos realizar un proceso de ingeniería que culmina en un Ecosistema de Innovación que la da soporte. Se trata de integrar recursos tecnológicos, educativos, económicos y laborales para generar sinergias y una acción común y orquestada en torno a redes de colaboración donde participan y se comprometen instituciones, autoridades, universidades, empresas, productores, organizaciones sociales. A través de la Factoría del Conocimiento se llevan a cabo actividades para escuchar las oportunidades del entorno, dar respuesta a las mismas con nuevas ideas y proyectos, capacitación emprendedora, innovación, asesoramiento y acompañamiento.



LA INTERVENCIÓN



El inicio de la intervención en su primer año lo abordamos en 3 Fases donde contemplamos el desarrollo de una experiencia piloto consistente en la creación de una Factoría del Conocimiento local y el inicio de las acciones de capacitación del equipo de la Factoría del Conocimiento Central.

El desarrollo de la Factoría del Conocimiento piloto se lleva a cabo en el departamento de Jalapa.

LUGAR DEL PLAN PILOTO



Geografía

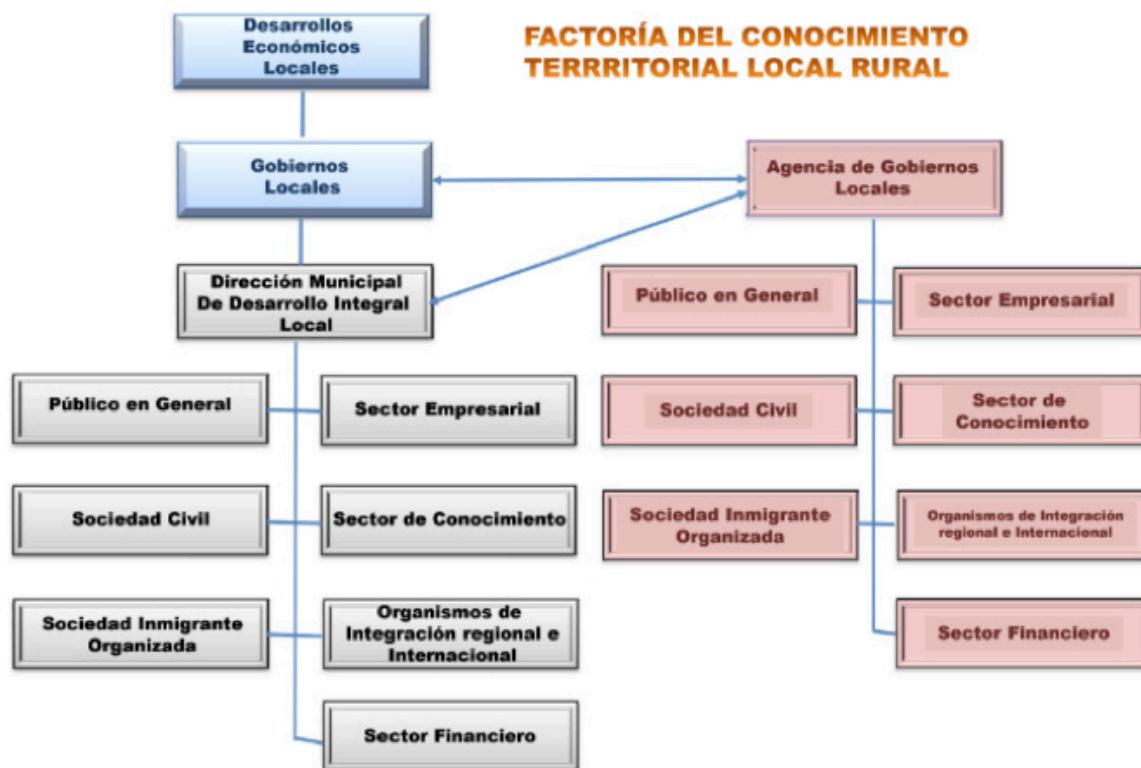
Por su configuración geográfica que es bastante variada debido a la topografía Jalapa tiene también consigo diversidad de climas. Se puede decir que generalmente es templado, siendo frío en las partes elevadas, al extremo que en algunos años durante los meses de diciembre y enero se forma escarcha.

Hidrografía

El departamento de Jalapa es irrigado por varios ríos entre los cuales se encuentra Jalapa, El Grande o Guastatoya, El Monjas, El Colorado, El Ostúa, y El Plátanos, así como otros de menor importancia. Asimismo, se encuentran Las Lagunas: Escondida en Mataquescuintia y Del Hoyo en Monjas.

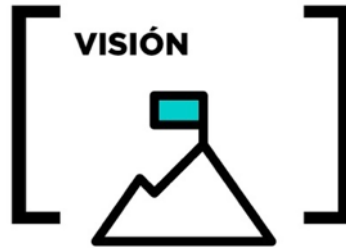


Trabajando desde el siguiente esquema para abordar el Ecosistema de Innovación de la Factoría del Conocimiento de Jalapa.



Creación de un modelo de desarrollo articulado desde la Factoría del Conocimiento Central de Guatemala que dinamiza 22 Factorías del Conocimiento Departamentales para generar Ecosistemas de Innovación en todo el país.

Las Factorías se convierten en espacios donde se capacitan nuevos líderes y emprendedores que se convierten en motor de desarrollo de su territorio, generando nuevas iniciativas emprendedoras de carácter social y económico.



En 3 años habremos implementado un nuevo modelo de desarrollo en Guatemala basado en las Factorías del Conocimiento.



Igualdad de oportunidades, justicia social y desarrollo al servicio de la sociedad y el bien común.



- Constituir la red de alianzas para el desarrollo del proyecto con entidades e instituciones relevantes internacionales y del país y su integración en el proyecto.
- Capacitación de un equipo de 10 técnicos de la Factoría del Conocimiento Central.
- Capacitación de 22 responsables departamentales para nuclear las futuras Factorías del Conocimiento.
- Creación de la Escuela de formación MOOC para la capacitación.
- Creación de un Programa de formación en liderazgo.
- Creación de un Programa de formación en dirección y gerencia.
- Creación de un programa de formación en competencias clave para el siglo XXI.
- Creación de un programa de formación en emprendimiento.
- Creación de un programa para la puesta en marcha de una Factoría del conocimiento.



- Creación de la Factoría del Conocimiento piloto.
- Creación del Ecosistema de innovación de la Factoría del conocimiento piloto.
- Formación MOOC con carácter abierto y masivo a toda la población del departamento de Jalapa en los programas formativos.
- Creación de materiales para la intervención (manuales para técnicos, guías para la creación de proyectos para usuarios).
- Capacitación presencial del equipo de la Factoría del Conocimiento piloto con refuerzo de acciones formativas on-line y MOOC.
- Generación de un modelo de intervención de referencia y su plasmación en un Libro blanco para su sistematización y réplica.



El Plan para conseguir los resultados consiste en:

- Formamos un equipo de trabajo conjunto CONNOS/GUATEMALA desde el que pilotar toda la experiencia formado por un núcleo duro que diseña y desarrolla el global de la estrategia fijándose como objetivo el diseño e implantación de un modelo de desarrollo de aplicación e impacto global.
- A partir del equipo de trabajo generamos una red potente de alianzas que se concrete en compromisos y adhesiones de instituciones y entidades de prestigio (gubernamentales, empresariales, académicas, sociales...).
- Realizamos el diseño y preparación de todos los medios y programas formativos para la capacitación de los integrantes de las Factorías del Conocimiento (programas de capacitación en liderazgo, dirección y gerencia, competencias genéricas, emprendimiento, creación de una Factoría del Conocimiento).
- Diseñamos e implementamos la Escuela MOOC de las Factorías del Conocimiento desde donde se realizará la formación con carácter abierto y masivo tanto del personal asociado a las Factorías del Conocimiento, como de los usuarios de las mismas.
- Comenzamos las actuaciones para armar el gran proyecto nacional, dando los primeros pasos para la formación de 22 líderes departamentales y al equipo de la Factoría del Conocimiento Central a través de formación MOOC.
- Creamos la red de alianzas para la Factoría del Conocimiento local (piloto).



- Desarrollamos la formación del equipo de la Factoría del Conocimiento local con carácter presencial que tendrá lugar sobre una experiencia práctica en Nicaragua (Estelí), combinada con sesiones de formación on-line y MOOC.
- Ponemos en marcha en fase piloto la Factoría del Conocimiento de Jalapa.
- Generamos un Libro blanco con el modelo para la implantación de las Factorías del Conocimiento en Guatemala.



Para todas las personas de los territorios que quieran desarrollar sus proyectos emprendedores en cualquier ámbito y modalidad (sociales, económicos, culturales...) y convertirse en usuarias de las Factorías del Conocimiento.

- Para todas las personas de los territorios que quieran desarrollar nuevas competencias clave para el siglo XXI, convertirse en líderes, dirigir y gerenciar sus proyectos personales o profesionales.
- Para los equipos técnicos que formarán parte de las Factorías del Conocimiento.
- Y en general para cualquier persona del territorio que quiera capacitarse en nuevas disciplinas para contribuir a su desarrollo personal, comunidad y país (estudiantes, trabajadores, desempleados...).



Las personas que lo haremos posible, los equipos que crearemos para implementar el proyecto:

- Grupo motor formado por CONNOS/GUATEMALA
- Miembros de los 22 Departamentos del país que serán el embrión de las futuras Factorías del Conocimiento.
- Red de alianzas nacionales que configurarán la estructura de apoyo a la implantación del programa nacional (instituciones, organizaciones, universidades, centros del conocimiento).



- Ecosistema de Innovación local en torno a la Factoría del Conocimiento local para la implementación del proyecto en Jalapa (sector empresarial, sector del conocimiento, sociedad civil...).
- Equipo técnico de la Factoría del Conocimiento local.
- Equipo técnico de CONNOS que realizará las tareas de capacitación y asistencia técnica.



Aunque en su inicio la intervención estaba planteada para poner en marcha una Factoría del Conocimiento local como experiencia piloto, y dado el potencial del proyecto, lo hemos replanteado como un proyecto país con vocación de transferirse y aplicarse en otros países y organizaciones. Por este motivo, y para el desarrollo del proyecto más allá de su implantación local, las partes nos comprometemos a la búsqueda de recursos adicionales para poder abordar el proyecto en su vertiente nacional, y a hacerlo desde el principio.

Los recursos comprometidos se aplicarán a la puesta en marcha de la Factoría del Conocimiento local (piloto) y a algunas acciones preparatorias para el desembarco del proyecto en todo el territorio nacional a través de sus 22 Departamentos.

Con los recursos contemplados en el proyecto abordaremos las actuaciones relacionadas con la creación de la Escuela MOOC, el desarrollo de los programas de capacitación MOOC (liderazgo, emprendimiento, competencias claves para el siglo XXI), acciones relacionadas con la creación de la red y Ecosistema de Innovación de la Factoría del Conocimiento, formación presencial con refuerzo on-line y MOOC del personal de la Factoría del Conocimiento local, acciones formativas preparatorias para los miembros de la Factoría del Conocimiento Central y de las 22 Factorías del Conocimiento departamentales.

Los recursos que pone a disposición CONNOS son:

- Equipo técnico de implementación del proyecto: 2 consultores seniors.
- Equipo de diseño de contenidos y programas: 2 expertos en el desarrollo y creación de programas de capacitación (liderazgo, competencias clave para el siglo XXI, emprendimiento, creación y puesta en marcha de una Factoría del Conocimiento).
- Equipo de diseño de la Escuela MOOC: 1 programador; 1 diseñador de contenidos web.
- Equipo de capacitación: 2 capacitadores.
- Medios técnicos y materiales para el desarrollo del conjunto de las actuaciones para la fase I.



- Los recursos que pone a disposición Guatemala:
- Equipos técnicos que configurarán las Factorías del conocimiento (equipo técnico de la Factoría del Conocimiento local, equipo de la Factoría del Conocimiento Central y 1 ó 2 personas que se formará de cada uno de los 22 departamentos.
- Instalaciones y equipos para ubicar la Factoría del Conocimiento local.
- Recursos para cubrir desplazamientos y viáticos del personal (viajes, estancias, transporte del personal de CONNOS).



PROGRAMA 1. Acciones preparatorias, constitución de los equipos y creación de las redes de alianzas nacionales y locales para armar las Factorías del Conocimiento.

PROGRAMA 2. Creación de los recursos tecnológicos para el desarrollo de los procesos de capacitación on-line y masiva (MOOC), implicación y compromiso del asociacionismo con el Plan.

PROGRAMA 3. Creación de los programas de capacitación, materiales y recursos para la intervención.

PROGRAMA 4. Capacitación de los profesionales de las Factorías del Conocimiento y apertura de plataforma MOOC para la formación masiva de usuarios.

PROGRAMA 5. Asistencia técnica, orientación y seguimiento de la Factoría del Conocimiento piloto.



PROGRAMA 1. Acciones preparatorias, constitución de los equipos y creación de las redes de alianzas nacionales y locales para armar las Factorías del Conocimiento.

- Proyecto 1.1. Creación del Grupo motor formado por CONNOS/Guatemala.
- Proyecto 1.2. Creación de la red de alianzas nacionales y locales para armar el proyecto.

PROGRAMA 2. Creación de los recursos tecnológicos para el desarrollo de los procesos de capacitación on-line y masiva (MOOC).



- Proyecto 2.1. Creación de la Escuela MOOC de las Factorías del Conocimiento.
- Proyecto 2.2. Capacitación de la persona o personas de la Factoría del Conocimiento que se harán cargo de la formación MOOC.

PROGRAMA 3. Creación de los programas de capacitación, materiales y recursos para la intervención.

- Proyecto 3.1. Creación del programa de capacitación en liderazgo (300 horas).
- Proyecto 3.2. Creación del programa de capacitación en emprendimiento (100 horas).
- Proyecto 3.3. Creación del programa de capacitación para la creación y puesta en funcionamiento de una Factoría del Conocimiento (30 horas).
- Proyecto 3.4. Creación de las herramientas y los recursos para que los técnicos trabajen con los usuarios de las Factorías del Conocimiento.

PROGRAMA 4. Capacitación de los profesionales de las Factorías del Conocimiento y apertura de plataforma MOOC para la formación masiva de usuarios.

- Proyecto 4.1. Capacitación de los profesionales de la Factoría del Conocimiento local.
- Proyecto 4.2. Capacitación de los profesionales de la Factoría del Conocimiento Central y los departamentos.

PROGRAMA 5. Asistencia técnica y seguimiento para la puesta en marcha y desarrollo de la Factoría del Conocimiento local.

- Proyecto 5.1. Trabajo con la red de entidades que configura el Ecosistema de Innovación de la Factoría del Conocimiento local.
- Proyecto 5.2. Capacitación del equipo técnico sobre la metodología de trabajo en la Factoría del Conocimiento en el día a día.
- Proyecto 5.3. Creación del Libro blanco de las Factorías del Conocimiento en Guatemala para la transferencia del modelo.



PROGRAMA I. Acciones preparatorias, constitución de los equipos y creación de las redes de alianzas nacionales y locales para armar las Factorías del Conocimiento.

- Proyecto I.1. Creación del Grupo motor formado por CONNOS/Guatemala.
 - » Actuación I.1.1. Reuniones preparatorias y de coordinación para armar el proyecto.
 - » Actuación I.1.2. Diseño conjunto del Plan estratégico para la intervención.



- » Actuación 1.1.3. Acciones de monitoreo, seguimiento, evaluación y reprogramación.
- Proyecto 1.2. Creación de la red de alianzas nacionales y locales para armar el proyecto.
 - » Actuación 1.2.1. Determinación del mapa de alianzas nacionales y locales.
 - » Actuación 1.2.2. Reuniones directivas para sumar alianzas al proyecto.
 - » Actuación 1.1.2. Firma de convenios y adhesiones para formalizar la inclusión en la red.

PROGRAMA 2. Creación de los recursos tecnológicos para el desarrollo de los procesos de capacitación on-line y masiva (MOOC).

- Proyecto 2.1. Creación de la Escuela MOOC de las Factorías del Conocimiento.
 - » Actuación 2.1.1. Desarrollo tecnológico de la Escuela MOOC.
 - » Actuación 2.1.2. Diseño de la imagen y de los recursos.
 - » Actuación 2.1.3. Subida de los recursos al servidor web.
- Proyecto 2.2. Capacitación de la persona o personas de la Factoría del Conocimiento que se harán cargo de la formación MOOC.
 - » Actuación 2.2.1. Capacitación de la persona o personas en la gestión de la formación MOOC.
 - » Actuación 2.2.2. Implementación y apertura de la plataforma a sus usuarios y asistencia en su puesta en funcionamiento.

PROGRAMA 3. Creación de los programas de capacitación, materiales y recursos para la intervención.

- Proyecto 3.1. Creación del programa de capacitación en liderazgo (300 horas).
 - » Actuación 3.1.1. Creación de los contenidos (audiovisuales, temarios, guías...)
 - » Actuación 3.1.2. Armar el programa de capacitación.
 - » Actuación 3.1.3. Subida del programa a la Escuela MOOC.
- Proyecto 3.2. Creación del programa de capacitación en emprendimiento (100 horas).
 - » Actuación 3.2.1. Creación de los contenidos (audiovisuales, temarios, guías...)
 - » Actuación 3.2.2. Armar el programa de capacitación.
 - » Actuación 3.2.3. Subida del programa a la Escuela MOOC.
- Proyecto 3.3. Creación del programa de capacitación para la creación y puesta en funcionamiento de una Factoría del Conocimiento (30 horas).
 - » Actuación 3.3.1. Creación de los contenidos (audiovisuales, temarios, guías...)
 - » Actuación 3.3.2. Armar el programa de capacitación.
 - » Actuación 3.3.3. Subida del programa a la Escuela MOOC.
- Proyecto 3.4. Creación de las herramientas y los recursos para que los técnicos trabajen con los usuarios de las Factorías del Conocimiento.



- » Actuación 3.4.1. Creación del manual del personal técnico.
- » Actuación 3.4.2. Creación de la guía de los usuarios para trabajar sus proyectos.

PROGRAMA 4. Capacitación de los profesionales de las Factorías del Conocimiento y apertura de plataforma MOOC para la formación masiva de usuarios.

- Proyecto 4.1. Capacitación de los profesionales de la Factoría del Conocimiento local.
 - » Actuación 4.1.1. Desarrollo de capacitación presencial intensiva de 50 horas (7 días) en Nicaragua (Estelí).
 - » Actuación 4.1.2. Capacitación de refuerzo de 50 horas de formación on-line.
 - » Actuación 4.1.3. Capacitación de refuerzo de 300 horas MOOC en liderazgo, 100 horas de emprendimiento y 30 horas de creación de una Factoría del Conocimiento.
- Proyecto 4.2. Capacitación de los profesionales de la Factoría del Conocimiento Central y los departamentos.
 - » Actuación 4.2.1. Desarrollo de capacitación presencial intensiva de 50 horas (7 días) en Guatemala (Jalapa).
 - » Actuación 4.2.2. Capacitación de refuerzo de 50 horas de formación on-line.
 - » Actuación 4.2.3. Capacitación de refuerzo de 300 horas MOOC en liderazgo, 100 horas de emprendimiento y 30 horas de creación de una Factoría del Conocimiento.

PROGRAMA 5. Asistencia técnica y seguimiento para la puesta en marcha y desarrollo de la Factoría del Conocimiento local.

- Proyecto 5.1. Trabajo con la red de entidades que configura el Ecosistema de Innovación de la Factoría del Conocimiento local.
 - » Actuación 5.1.1. Acciones de preparación y articulación con las entidades que configuran la Factoría del Conocimiento.
 - » Actuación 5.1.2. Acciones de coordinación y seguimiento.
- Proyecto 5.2. Capacitación del equipo técnico sobre la metodología de trabajo en la Factoría del Conocimiento en el día a día.
 - » Actuación 5.2.1. Capacitación sobre la metodología de trabajo, los procesos, las herramientas y el uso de los recursos.
 - » Actuación 5.2.2. Acompañamiento y asistencia en el desarrollo de sus trabajos.
 - » Actuación 5.2.3. Evaluación y monitoreo de las actuaciones.
- Proyecto 5.3. Creación del Libro blanco de las Factorías del Conocimiento en Guatemala para la transferencia del modelo.
 - » Actuación 5.3.1. Sistematización de los trabajos realizados.
 - » Actuación 5.3.2. Elaboración del Libro blanco.
 - » Actuación 5.3.3. Transferencia del Libro blanco a las organizaciones del país y otros países.



Vamos a analizar la proyección temporal de la primera parte del proyecto (12 meses).

PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTUACIONES	CALENDARIO 2017-2020			
	MES 1 -3	MES 3 -6	MES 6 -9	MES 9 -12
Programa 1. Acciones preparatorias, constitución de los equipos y creación de las redes de alianzas nacionales y locales para armar las Factorías del Conocimiento.	////////	////////	////////	////////
Proyecto 1.1. Creación del Grupo motor formado por CONNOS/Guatemala.	////////			
Actuación 1.1.1. Reuniones preparatorias y de coordinación para armar el proyecto.	////////			
Actuación 1.1.2. Diseño conjunto del Plan estratégico para la intervención.	////////			
Actuación 1.1.3. Acciones de monitoreo, seguimiento, evaluación y reprogramación.	////////	////////	////////	////////
Proyecto 1.2. Creación de la red de alianzas nacionales y locales para armar el proyecto.	////////	////////	////////	////////
Actuación 1.2.1. Determinación del mapa de alianzas nacionales y locales.	////////	////////		
Actuación 1.2.2. Reuniones directivas para sumar alianzas al proyecto.	////////	////////		
Actuación 1.1.2. Firma de convenios y adhesiones para formalizar la inclusión en la red.	////////	////////		
Programa 2. Creación de los recursos tecnológicos para el desarrollo de los procesos de capacitación on-line y masiva (MOOC).	////////	////////		
Proyecto 2.1. Creación de la Escuela MOOC de las Factorías del Conocimiento.	////////	////////		
Actuación 2.1.1. Desarrollo tecnológico de la Escuela MOOC.	////////			
Actuación 2.1.2. Diseño de la imagen y de los recursos.	////////			
Actuación 2.1.3. Subida de los recursos al servidor web.	////////	////////		
Proyecto 2.2. Capacitación de la persona o personas de la Factoría del Conocimiento que se harán cargo de la formación MOOC.	////////	////////	////////	
Actuación 2.2.1. Capacitación de la persona o personas en la gestión de la formación MOOC.	////////			



PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTUACIONES	CALENDARIO 2017-2020			
	MES 1 -3	MES 3 -6	MES 6 -9	MES 9 -12
Actuación 2.2.2. Implementación y apertura de la plataforma a sus usuarios y asistencia en su puesta en funcionamiento.	//////////	//////////	//////////	
Programa 3. Creación de los programas de capacitación, materiales y recursos para la intervención.	//////////	//////////		
Proyecto 3.1. Creación del programa de capacitación en liderazgo (300 horas).	//////////			
Actuación 3.1.1. Creación de los contenidos (audiovisuales, temarios, guías...).	//////////			
Actuación 3.1.2. Armar el programa de capacitación.	//////////			
Actuación 3.1.3. Subida del programa a la Escuela MOOC.	//////////			
Proyecto 3.2. Creación del programa de capacitación en emprendimiento (100 horas).	//////////			
Actuación 3.2.1. Creación de los contenidos (audiovisuales, temarios, guías...).	//////////			
Actuación 3.2.2. Armar el programa de capacitación.	//////////			
Actuación 3.2.3. Subida del programa a la Escuela MOOC.	//////////			
Proyecto 3.3. Creación del programa de capacitación para la creación y puesta en funcionamiento de una Factoría del Conocimiento (30 horas).	//////////			
Actuación 3.3.1. Creación de los contenidos (audiovisuales, temarios, guías...).	//////////			
Actuación 3.3.2. Armar el programa de capacitación.	//////////			
Actuación 3.3.3. Subida del programa a la Escuela MOOC.	//////////			
Proyecto 3.4. Creación de las herramientas y los recursos para que los técnicos trabajen con los usuarios de las Factorías del Conocimiento.	//////////			
Actuación 3.4.1. Creación del manual del personal técnico.	//////////			
Actuación 3.4.2. Creación de la guía de los usuarios para trabajar sus proyectos.	//////////			
Programa 4. Capacitación de los profesionales de las Factorías del Conocimiento y apertura de plataforma MOOC para la formación masiva de usuarios.	//////////	//////////	//////////	
Proyecto 4.1. Capacitación de los profesionales de la Factoría del Conocimiento local.	//////////			
Actuación 4.1.1. Desarrollo de capacitación presencial intensiva de 50 horas (7 días) en Nicaragua (Estelí).	//////////			
Actuación 4.1.2. Capacitación de refuerzo de 50 horas de formación on-line.		//////////		
Actuación 4.1.3. Capacitación de refuerzo de 300 horas MOOC en liderazgo, 100 horas de emprendimiento y 30 horas de creación de una Factoría del Conocimiento.	//////////	//////////	//////////	



PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTUACIONES	CALENDARIO 2017-2020			
	MES 1 -3	MES 3 -6	MES 6 -9	MES 9 -12
Proyecto 4.2. Capacitación de los profesionales de la Factoría del Conocimiento Central y los departamentos.		////////	////////	
Actuación 4.2.1. Desarrollo de capacitación presencial intensiva de 50 horas (7 días) en Guatemala (Jalapa).		////////	////////	
Actuación 4.2.2. Capacitación de refuerzo de 50 horas de formación on-line.		////////	////////	
Actuación 4.2.3. Capacitación de refuerzo de 300 horas MOOC en liderazgo, 100 horas de emprendimiento y 30 horas de creación de una Factoría del Conocimiento.		////////	////////	
Programa 5. Asistencia técnica y seguimiento para la puesta en marcha y desarrollo de la Factoría del Conocimiento local.	////////	////////	////////	////////
Proyecto 5.1. Trabajo con la red de entidades que configura el Ecosistema de Innovación de la Factoría del Conocimiento local.	////////			
Actuación 5.1.1. Acciones de preparación y articulación con las entidades que configuran la Factoría del Conocimiento.	////////			
Actuación 5.1.2. Acciones de coordinación y seguimiento.	////////	////////	////////	////////
Proyecto 5.2. Capacitación del equipo técnico sobre la metodología de trabajo en la Factoría del Conocimiento en el día a día.	////////	////////	////////	////////
Actuación 5.2.1. Capacitación sobre la metodología de trabajo, los procesos, las herramientas y el uso de los recursos.		////////	////////	////////
Actuación 5.2.2. Acompañamiento y asistencia en el desarrollo de sus trabajos.		////////	////////	////////
Actuación 5.2.3. Evaluación y monitoreo de las actuaciones.		////////	////////	////////
Proyecto 5.3. Creación del Libro blanco de las Factorías del Conocimiento en Guatemala para la transferencia del modelo.				////////
Actuación 5.3.1. Sistematización de los trabajos realizados.				////////
Actuación 5.3.2. Elaboración del Libro blanco.				////////
Actuación 5.3.3. Transferencia del Libro blanco a las organizaciones del país y otros países.				////////